

LES 3 PHASES DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT AVEC LA MÉTHODE ZEEBRA

Lancement

- Identifier les leaders
- Créer la communauté
- Initier la formation des leaders

PHASE 1 Co-construire le sens

Étude
d'impact

SWOT

Carto
risques

PHASE 2 Engager les équipes

Retours
terrain

Feuille de
route

Carto
acteurs

PHASE 3 Entretenir la dynamique

Bonnes
pratiques

Micro
learning

Suivi
réalisation

Réplication

autonome sur
tout autre projet
de changement

Outils
collaboratifs et
formations
leadership
ZEEBRA

Génération de données pour piloter
le déploiement

Tableau de bord du déploiement